

**Уведомление**  
**о регистрации коллективного договора, соглашения**  
**(дополнения и изменения в коллективный договор, соглашение),**  
**без наличия условий, ухудшающих положение работников**

г.Мегион

от 09.11.2022

52

По результатам рассмотрения соглашения о внесении изменений в коллективный договор на 2020 – 2023 годы, заключенный между муниципальным автономным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №1» в лице директора А.В.Петряева и работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» в лице представителя работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Х.Х.Бурановой, подписанного 07 ноября 2022 года, вступающего в силу с момента подписания

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер 133 052

Дата регистрации «09» ноября 2022 года

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Исполняющий обязанности  
начальника управления  
экономической политики

Н.В.Романова





## СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1»

г. Мегион

«07» ноября 2022г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» в лице директора Петряева Александра Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и работники МАОУ «СОШ №1», в лице представителя Бурановой Халиды Халиковны, действующего на основании Протокола собрания работников от 28.09.2020г. №1, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии со ст.ст. 190, 372 Трудового кодекса Российской Федерации, и Протокола коллективных переговоров от «07» ноября 2022г. №2, решили внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка (приложение 3) действующего Коллективного договора:

1. Пункт 4.23. раздела IV «Основные права и обязанности администрации школы» Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 3) действующего Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Отстранять (не допускать) работников к исполнению ими трудовых обязанностей: без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ, на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда».

2. Пункт 5.2.16 раздела V «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (приложение 3) действующего Коллективного договора дополнить следующим абзацем: «Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы, предусмотренных ТК РФ: участникам Великой Отечественной войны; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы); работающим инвалидам»

3. Изменения, вступают в силу с момента подписания настоящего соглашения.

От работодателя:

От работников:

Директор МАОУ «СОШ №1»

Представитель работников



А.В.Петряев

МАОУ «СОШ №1»

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'X' and 'B'.

Х.Х.Буранова